



MANAGER UNE ÉQUIPE DANS L'ESS AVEC LES OUTILS DE LA GOUVERNANCE PARTAGÉE



 1 Jour

 850 HT / pers.

Objectifs

Parce qu'être un manager de l'ESS, c'est un manager qui ne domine pas mais fait partie de son équipe avec un rôle bien à part, comme un maillon d'un éco-système...

- Découvrir la philosophie, les rôles et outils de la gouvernance partagée
- Identifier les façons de fonctionner que vous souhaitez faire évoluer et celles à conserver
- Prendre conscience des craintes, doutes et barrières vs. la mise en oeuvre d'une gouvernance partagée
- Réaliser une feuille de route avec les outils et actions correspondant à vos possibilités et problématiques

Le Programme

- **Matin : Se connaître et découvrir la gouvernance partagée**
 - Jeux de confiance et coopération pour briser la glace et se connaître
 - Apport théorique et études de cas sur la philosophie, les rôles et outils de la gouvernance partagée
 - Introduction à la CNV
 - Atelier pratique collectif : mise en situation "réunion d'équipe"
- **Déjeuner** : Pause (visio) ou debrief autour d'un déjeuner bon, bio et bas carbone
- **Après-midi : Expérimenter et se mettre en action**
 - Atelier pratique collectif : jeu de rôle "prise de décision"
 - Atelier individuel : se connaître et connaître ses freins vs. une gouvernance partagée
 - Réaliser sa feuille de route avec les actions réalisables dans son contexte

Infos Pratiques

- **Public visé** : pour les managers de l'ESS ou non qui ont envie de fonctionner autrement, en éco-système
- **Formateurs** : 1 intervenant, ancien manager formé aux méthodes et outils de la gouvernance partagée
- **Moyens pédagogiques** :
 - Cours théorique et études de cas
 - Ateliers pratiques : mise en situation et jeux de rôle
 - BD de F. Laloux "re inventing organizations" en cadeau
- **Evaluation** : Evaluation des acquis de la formation par les participants et Remise d'une attestation de fin de formation